

RÈGLE RELATIVE AUX CONGÉS ANNUELS

Conformément à la [Règle relative aux congés annuels](#) ou à votre convention collective, le paiement des congés annuels non utilisés est généralement versé au mois de mai de chaque exercice financier. Comme beaucoup d'entre vous s'en souviendront, en mars 2020, nous avons temporairement suspendu le paiement des congés annuels non utilisés afin d'encourager les employés à prendre les pauses nécessaires et à prendre soin de leur bien-être durant la pandémie. La suspension du paiement a été maintenue jusqu'en mars 2023, puis a été prolongée pour stabiliser le nouveau système de gestion des ressources humaines Workday. Nous mettons maintenant fin à cette suspension, et le processus de paiement des congés annuels est de nouveau en vigueur tel que décrit dans la Règle afin d'assurer la conformité continue de notre politique.

Voici un aperçu de ce que ce changement signifie pour les congés annuels, les paiements de congés et les exigences en matière de planification.

1. Nouveau calendrier de paiement des congés annuels pour les employés représentés par l'APS et les employés non affiliés

Nous redémarrons le processus de paiement des congés annuels avec un nouveau calendrier étendu qui vous donnera plus de temps pour épuiser vos plus anciens congés restants.

Raison du paiement	Ancienne échéance pour la prise des congés	NOUVELLE échéance pour la prise des congés	NOUVELLE date de paiement
Congés annuels accumulés avant le 1 ^{er} avril 2025	31 mars 2026	30 septembre 2026	12 novembre 2026

Raison du paiement	Ancienne échéance pour la prise des congés	NOUVELLE échéance pour la prise des congés	NOUVELLE date de paiement
Congés annuels accumulés avant le 1 ^{er} avril 2026	31 mars 2027	30 septembre 2027	10 novembre 2027
Congés annuels accumulés avant le 1 ^{er} avril 2027	31 mars 2028	30 septembre 2028	9 novembre 2028

Vous disposez désormais d'une période de grâce prolongée (six mois supplémentaires, jusqu'au 30 septembre) pour prendre vos congés annuels restants. Si vous ne les utilisez pas d'ici cette nouvelle date limite du 30 septembre, le paiement des heures restantes de ce bloc vous sera versé en novembre.

Remarque : Les employés représentés par la GCM et l'AR ne sont pas concernés par ces paiements. Cependant, nous nous attendons toujours à ce que les employés planifient leurs congés accumulés avant le 1^{er} avril 2025 en conséquence, pour les prendre d'ici le 30 septembre 2026 et ainsi respecter la directive fournie.

2. Programme d'achat de congés et congés additionnels

Étant donné qu'il n'y a aucun paiement pour ces banques de congés, les congés restants du Programme d'achat de congés et les congés additionnels non utilisés doivent être planifiés et pris au plus tard le 31 mars 2026. Les employés doivent utiliser ces congés en priorité lorsqu'ils font leur demande de congés.

3. Vos prochaines étapes

Mesure/sujet	Description détaillée
Vérifiez vos soldes de congés	Passez en revue vos soldes de congés dans Workday. Au besoin, générez les rapports <i>Détails de mes soldes de congés</i> et <i>Détails de mon solde de congés compensatoires</i> dans Workday.
Soumettez vos feuilles de temps (congés récents)	Soumettez vos feuilles de temps pour les congés pris au cours des trois derniers mois afin de garantir l'exactitude de tous les soldes avant le paiement des congés. Accédez à l'application <i>Mes heures non soumises</i> pour soumettre vos feuilles de temps.
Soumettez vos feuilles de temps (Congés plus anciens)	Les feuilles de temps datant de plus de trois mois seront temporairement disponibles pour soumission entre le 9 décembre et le 9 janvier. Vous pourrez donc les corriger et les soumettre durant cette période.
Parlez avec votre gestionnaire	Planifiez de manière proactive vos soldes de congés avec votre gestionnaire afin de maximiser vos jours de congés et de minimiser un futur paiement, en tenant compte de la nouvelle date de versement de novembre 2026.
Planifiez vos congés	Planifiez/demandez immédiatement vos congés annuels restants afin qu'ils soient pris d'ici le 30 septembre 2026. L'approbation du gestionnaire est requise.
Exclusions relatives au paiement	Les employés qui sont revenus d'un congé au cours des douze mois précédant le 30 septembre ou qui sont en congé au moment du paiement sont exclus de tout paiement.
Congés compensatoires	Le calendrier de paiement des congés compensatoires n'est pas affecté par ce changement; le paiement sera toujours effectué en mai ou en novembre (selon votre affiliation).

Pourquoi est-ce important?

Notre objectif est de nous assurer que vous avez le temps nécessaire pour vous reposer et vous ressourcer. Il est essentiel de prendre vos congés accumulés pour prévenir l'épuisement professionnel et maintenir un équilibre sain et productif entre le travail et la vie personnelle. En planifiant vos congés maintenant, vous sécurisez vos congés et aidez l'organisation à gérer ses passifs financiers de manière responsable.

Veuillez consulter ces [dates clés](#) et ce document de [FAQ](#) pour plus d'informations. Si vous avez d'autres questions, veuillez communiquer avec le [Centre de services partagés](#).